

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЛИЦЕЙ № 28»**

ПРИНЯТО:

на общем собрании
трудового коллектива
МАОУ Лицей № 28

Протокол № 7
« 20 » 01 20 23 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ Лицей № 28

М.В. Грабовская / М.В. Грабовская

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ Лицей № 28

Н.А. Масальская

Приказ № 01 / 01 / 2023 г.



**ПРОГРАММА
антикоррупционной деятельности
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Лицей № 28»**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями от 26 мая 2021 года, Законом Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013г, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, п. 33, ст.2 Федерального Закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 2 июля 2021 года.

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательному учреждению.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее

руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ.

Наименование программы	Противодействие коррупции в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Лицей № 28» на 2022 -2023 годы.
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2022-2023 годы.
Программа реализуется в два этапа:	I этап - 2022 год; II этап - 2023 год.
Исполнители программы	Работники МАОУ Лицей № 28 - осуществляет общее руководство программой - директор Н.А. Масальская; - организует работу по реализации мероприятий программы - заместитель директора по УВР Бородина И.А., заместитель директора по ВР Бензова М.В.; - проводят антикоррупционную пропаганду – учителя, специалисты.
Участники программы	- педагогический персонал; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - учащиеся; - родители/законные представители; - физические и юридические лица, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ.

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МАОУ Лицей № 28 и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков.	Принуждение к даче взятки с их стороны.	- улучшение условий труда; - повышение зарплаты.
Неформальные платежи.	Недостаточность средств.	- информационная открытость деятельности образовательной организации; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации.
Отсутствие неприятия коррупции.	Моральная деградация, толерантность работников к коррупции.	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общестственности и социально ответственных работников.
Слабая правовая информированность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка.	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2. План программных мероприятий.

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<i>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции.</i>				
1.1	Внести изменения в локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений.	По мере необходимости	Работники	Администрация.
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы.	Август	Учащиеся	Заместитель директора по УВР, ВР, учителя.
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов.	По мере необходимости	Работники	Администрация.
<i>2. Методы антикоррупционного просвещения.</i>				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции.	Один раз в три месяца	Работники, родители (законные представители)	Комиссия по противодействию профилактики коррупции.
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: - тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции - нет!»; - конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; - игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; - рисунок «Коррупция глазами детей», - участие во Всероссийском конкурсе социальной рекламы на антикоррупционную тематику; - просмотр фильмов антикоррупционной направленности.	В течение года	Учащиеся	Заместитель директора по ВР, учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию).
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность».	Один раз в полгода	Работники	Директор.
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие	Однократно	Учащиеся	Комиссия по

	возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей				противодействию и профилактике коррупции, учителя.
3. Взаимодействие с родителями и общественностью.					
3.1	Актуализировать информацию на стенде и сайте учреждения: телефон доверия и горячей линии.	В течение года	Учащиеся, работники, родители (законные представители)	Комиссия по противодействию и профилактике коррупции.	
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции.	Постоянно	Работники, родители (законные представители)	Директор.	
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы.	Один раз в полугодие	Работники, родители (законные представители)	Комиссия по противодействию и профилактике коррупции.	
3.4	Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте.	Однократно	Родители (законные представители)	Комиссия по противодействию и профилактике коррупции.	
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств.					
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности.	Постоянно	Работники	Директор.	
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств.	Постоянно	Работники	Директор.	
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ.	Постоянно	Работники	Директор.	

3. Ресурсное обеспечение.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	- публичный отчет директора за истекший год; - официальный сайт образовательной организации; - информационные стенды образовательной организации; - отчеты о мониторинге реализации программы.
Кадровые	Исполнители программы.
Материально технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных Помещений.

4. Контроль выполнения программы.

Контроль выполнения программы осуществляет директор МАОУ Лицей № 28 Масальская Н.А. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Антикоррупционная деятельность» на официальном сайте образовательной организации.

По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты.

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- формировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством.