

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАОУ Лицей №28 г. Красноярск**
(показатели мониторинга)

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://lic28-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://lic28-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Prikaz_o_vnedrenii_modeli_nastavnichestva.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://lic28-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva241.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://lic28-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/10_klass/Dorozhnaya_karta_po_nastavnichestvu_24-25gg..pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://lic28-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Programma_sistemy_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_MAOU_Litsyey_28.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://lic28-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Moya_papka/01-35-184_Prikaz_o_nazstavnichestve.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://lic28-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Informatsiya_o_nastavnikah.pdf
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://lic28-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/dokumenty-all_1.html
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://lic28-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Moya_papka/01-35-184_Prikaz_o_nazstavnichestve.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	5
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	-

Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	-
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	https://lic28-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Moya_papka/PITANIE20242025/IP_Prilozhenie_Analiticheskaya_spravka_po_itogam_vnutrennego_MOU.pdf
Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярска	-
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)	5
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год.	5
Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025	59
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024	5
Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.09.2024	8,4%
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025	5
Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.06.2025	8,4%
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	2
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 от общего количества педагогов МОУ	3,4%
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	2
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 от общего количества педагогов МОУ	3,4%
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025	0
Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	5
Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i>	5

2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	количество-3, уровень-муниципальный
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	-
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества	-
<i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Эффективность программы наставничества	15 баллов