

	отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	20	ежемесячно				
	4. Инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10	ежемесячно				
Выплаты за качество выполняемых работ									
	5. Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	10	ежемесячно				
Лаборант	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач								
	1. Сопровождение предпрофильного и профильного обучения	Участие обучающихся	Представление результатов	До 10					
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы									
	2. Публикации	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации, с трансляцией на кафедре (наличие подтверждающего документа)	Один Более одного	5 10	ежемесячно				
	3. Обобщение и распространение опыта	Степень участия	На уровне школы района города За призовое место школа района города	5 5 10 5 10 15	ежемесячно				
	4. Подготовка учащихся к научно-практическим конференциям олимпиадам и конкурсам	Степень участия	район город край	5 10 15	ежемесячно				
Выплаты за качество выполняемых работ									
	5. Отсутствие случаев нарушения трудовой	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных	Замечаний нет	5	ежемесячно				

	6. Отсутствие конфликтов, жалоб родителей в администрацию школы	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	Замечаний нет	5	ежемесячно		
Секретарь - машинистка.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	1. Подготовка ответов, ведение документации, качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	Своевременность, без замечаний	10%	ежемесячно		
	2. Оперативная работа с электронной почтой	Оценивается по факту оперативного реагирования	Отсутствие замечаний	10%	ежемесячно		
	3. Оперативность доведения информации, писем, приказов распоряжений администрации до исполнителей.	Оценивается по факту отработки	Своевременность, без замечаний	10%	ежемесячно		
	4. Подготовка информации на сайт школы	Оценивается по факту предоставления информации	В соответствии с объемом информации	До 10%	ежемесячно		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	5. Осуществление консультаций для работников учреждения, родителей (законных представителей), обучающихся.	Оценивается по факту оказания услуги	Отсутствие конфликтных ситуаций	10%	ежемесячно		
	6. Осуществление (выполнение) дополнительной работы не связанной с основными обязанностями	Оценивается по направлению при наличии приказа.	Согласно локальному акту (распоряжение, приказ и т.п.)	До 20%	ежемесячно		
	Выплаты за качество выполняемых работ						
	7. Ведение банков данных, необходимых для работы общеобразовательного учреждения и эффективное их использование	Взаимодействие со службами, организациями с соблюдением сроков	В соответствии с установленными сроками	10%	ежемесячно		
8. Организация работы с номенклатурой дел сотрудников/обучающихся (приказы, входящая/исходящая документация)	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	Без замечаний	До 15%	ежемесячно			

Подпись директора образовательного учреждения, подпись организатор	9. Организация работы с личными делами сотрудников	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	Без замечаний	10%				
	10. Учетные в профессиональных конкурсах	Наличие публикаций, статей с подтверждающим документом	При наличии сертификата, и др. документа	До 20%				
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
	1. Повлечение обучающихся в творческую деятельность, в очные конкурсы, фестивали и др.	Участие обучающихся в мероприятиях разного уровня, с размещением куратором информации на сайте школы (наличие подтверждающего документа + копия протокола)	Представление результатов (за каждого)	1	ежемесячно			
			Наличие победителей I место (за каждого):					
			Районный уровень	5				
			Городской уровень	7				
			Краевой уровень	9				
			Всероссийский уровень и выше	15				
			Наличие призеров II – III место (за каждого):		ежемесячно			
Районный уровень			4					
Городской уровень			5					
Краевой уровень			6					
Всероссийский уровень и выше			10					
Участие класса в олимпиадах и интеллектуальных конкурсах, без призового места			1	ежемесячно				
2. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями и т.п.) (согласно ходатайства курирующего заместителя)	Обеспечение работы в соответствии с планом:		ежемесячно				
		Школьный уровень	10					
		Районный уровень и выше	15					
	Участие в работе комиссий, в проектных командах, в творческих группах (наличие подтверждающего документа)	- члены жюри, эксперты общешкольных мероприятий (за каждое);	2	ежемесячно				
		- члены комиссии по установлению стимулирующих выплат, члены жюри, эксперты районных, муниципальных, рег. мероприятий (за каждое)	5					
	- наставничество (за одного)	2						
Оформление документов для участия в районных, городских, краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах (наличие подтверждающего документа)	Соответствие заданным нормам:		ежемесячно					
	Районный - краевой уровень	5						
	Федеральный уровень	10						
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы								
3. Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ (по ходатайству курирующего заместителя)	В системе	2	ежемесячно				
4. Участие в разработке и реализации мероприятий,	Создание условий для развития интересов обучающихся (по ходатайству	Проведение выездных экскурсий, организация		ежемесячно				

Классификация образовательной деятельностью	заместитель (директора)	выздов, походов в выходные дни или в выходной день 2 и более раз:				
		- до 12 человек	2			
	Подготовка обучающихся к спортивным соревнованиям различных уровней (наличие подтверждающего документа)	Систематически	3	ежемесячно		
Выплата за качество выполняемой работы						
5.Высокий уровень педагогического мастерства. Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации (наличие подтверждающего документа)	- одно	5	ежемесячно		
		- более одного	10			
6.Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Наличие собственных методических материалов, разработок в соответствии с образовательной программой и программой развития школ (по ходатайству курирующего заместителя)	За каждое	1	ежемесячно		
		Участие в проектной команде в период запуска проекта/программы и его реализации, программы и т.д. с учетом уровня и степени участия (приказ, наличие проектной документации, в т.ч. плана проекта):			В зависимости и от типа проекта: - полугодие; - Годовая выплата (если проект реализуется в системе в течение учебного года)	
	- школьный проект	10				
	- муниципальный проект	15				
	- региональный и выше	20				
	Руководство проектной командой в период запуска проекта/программ (приказ, наличие проектной документации, в т.ч. плана проекта):					
	- школьный проект	25				
- муниципальный проект	35					
- региональный и выше	45					
7.Достижения педагогических кадров в профессиональных, спортивных и творческих конкурсах	Степень участия (профессиональные конкурсы)	Участие на уровнях района, города, региона	3	ежемесячно		
		Победитель на уровнях района, города, региона (наличие подтверждающего документа)	7			
		Призер на уровнях района, города, региона (наличие подтверждающего документа)	5			
	Степень участия (творческие и спортивные конкурсы)	Участие на уровнях района, города, региона	1	ежемесячно		
Победитель на уровнях района,	3					

		города, региона (наличие подтверждающего документа)								
		Призер на уровнях района, города, региона (наличие подтверждающего документа)	2							
	8.Повышение профессионального мастерства педагогов	Проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на форумах и т.п. (по ходатайству курирующего заместителя)	- школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень и выше	2 4 6	ежемесячно					
	9.Участие в мероприятиях связанных с производственной необходимостью	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, выполнение поручений долгосрочных.	Согласно локальному акту (распоряжение, приказ и т.п.)	1 (за каждый вид работ)	ежемесячно					
Заведующий библиотеки	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач									
	1.Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам:		ежемесячно					
			Краевой уровень	5						
			Федеральный уровень	10						
	2.Личный вклад в функционирование и развитие ОУ	Организация работ по выполнению долгосрочных поручений	Выполнение поручений в полном объеме:		ежемесячно					
			- одно поручение	1						
			- два и более поручений	3						
	3.Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников школы, пользующихся фондом библиотеки	Не менее 80%	10	ежемесячно					
	4.Совершенствование информационно-библиотечной системы школы	Создание программы развития информационно-библиографического пространства школы	Наличие программы развития	10	ежемесячно					
							Обязательная обработка новых поступлений для электронного каталога	1-30%	1	ежемесячно
								31-70%	2	
		71-100%	3							
		Работа по обеспечению учебного процесса школы учебной литературой	Работа с обменно-резервными библиотечными фондами школ города и края	Формирование заказа на учебники и учебные пособия	10	ежемесячно				
				По мере поступления новых обучающихся в течении учебного года	5	ежемесячно				
Пополнение фонда библиотеки произведениями художественной литературы (работа с фондами библиотек города, с физическими лицами)		По мере пополнения фонда	3	ежемесячно						
Проведение акции «Подари книгу», «Книга в дар»	с подтверждающими документами	2	ежемесячно							
Подготовка учебников обменно-резервного фонда к возврату в ОК	Качественно	2,5	ежемесячно							
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы										
5.Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических материалов, мероприятий, связанных с образовательной деятельностью	Наличие собственных разработок мероприятий и реализация их на практике	За каждое мероприятие:		ежемесячно						
		Школьный уровень (разработка сценария, проведение репетиций, мероприятия)	1							
		Муниципальный уровень	3							
		Региональный уровень и выше	5							

фонда школы	библиотечного фонда	Менее 20% фонда	10	ежемесячно				
Выплата за качество выполняемой работы								
7. Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации, с трансляцией на кафедре)	- одно	5	ежемесячно				
		- более одного	10					
8. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Наличие собственных методических материалов, разработок в соответствии с образовательной программой и программой развития школ	За каждое	1	ежемесячно				
		Участие в проектной деятельности (в проектной команде)	Участие в проектной команде в период запуска проекта/программы и его реализации, программы и т.д. с учетом уровня и степени участия (приказ, наличие проектной документации, в т.ч. плана проекта):					В зависимости и от типа проекта: - полугодие; - Годовая выплата (если проект реализуется в системе в течение учебного года)
			- школьный проект				10	
			- муниципальный проект				15	
			- региональный и выше				20	
			Руководство проектной командой в период запуска проекта/программ (приказ, наличие проектной документации, в т.ч. плана проекта):					
			- школьный проект				25	
			- муниципальный проект				35	
- региональный и выше	45							
9. Повышение профессионального мастерства педагогов	Проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на форумах и т.п.	- школьный уровень	2	ежемесячно				
		- муниципальный уровень	4					
		- региональный уровень и выше	6					
10. Участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, выполнение поручений долгосрочных.	Согласно локальному акту (распоряжение, приказ и т.п.)	1 (за каждый вид работ)	ежемесячно				

_____ (подпись сотрудника)

_____ (дата)

Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения:

Председатель: _____ / _____

Зам. председателя: _____ / _____

Члены комиссии: _____ / _____

_____ / _____

_____ / _____

Приложение 4 к положению об оплате
труда работников муниципального автономного
образовательного учреждения «Лицей № 28»



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ Лицей № 28
А.С. Иванова

«28» марта 2022г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации

МАОУ Лицей № 28

Коро / С.В. Неизвестная

«28» марта 2022г.

**ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ,
КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА.**

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, ставке заработной платы	Самооценка	Оценка руководителя
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	7
Заместитель директора по АХР	Выплаты за важность выполняемой работы					
	Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	в соответствии с требованиями	10%		
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10%		
	Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности)	Соответствие условий нормативным показателям	отсутствие выявленных надзорными службами нарушений требований пожарной и электробезопасности отсутствие неисполненных предписаний контрольно-надзорных служб	20%		
	Своевременность заключения хозяйственных договоров и контрактов	своевременность заключения хозяйственных договоров и контрактов	отсутствие нарушений по срокам	10%		

Повышение эффективности (сокращение) бюджетных расходов воспитанников	проведение мероприятий по снижению потребления коммунальных услуг (ресурсосбережение) без учета благоприятных погодных условий	наличие мероприятий	10%		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Высокая сохранность учебного и лабораторного оборудования	высокая сохранность учебного и лабораторного оборудования	выполнено	10%		
Своевременность устранения недостатков, возникших в порядке эксплуатации здания, оборудования и др. ТМЦ	факт своевременности и отсутствие замечаний руководителя	отсутствие замечаний	20%		
Рациональное использование (экономия) энергоресурсов	рациональное использование энергоресурсов	наличие экономии	20%		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	Отсутствие замечаний технического надзора и руководителя.	отсутствие замечаний	20 %		
Принимание общеобразовательного учреждения к новому учебному году Принимание общеобразовательного учреждения к новому учебному году по итогам работы соответствующей комиссии	Принимание общеобразовательного учреждения к новому учебному году по итогам работы соответствующей комиссии	отсутствие замечаний	20 %		
Отсутствие обоснованных жалоб на работу обслуживающего персонала	Отсутствие жалоб на работу обслуживающего персонала	отсутствие замечаний	5 %		
Заместитель директора по УВР, ВР	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Результаты учебной деятельности обучающихся по предметам	Освоение Федерального государственного образовательного стандарта по курируемым предметам базисного учебного плана	отсутствие не освоивших образовательные программы: до 3% до 5% до 10% свыше 10%	20		

	Административные, муниципальные, региональные срезы, независимое тестирование.	Средний балл по школе: Выше «3,5» До «3,5» (вкл.) От «3» до «2,8» Ниже «2,8»	5		
	Результативность ГИА-11 Качество знаний обучающихся по результатам итоговой аттестации в форме ЕГЭ:	от 60% и более от числа участвующих или от 40% до 59% от числа участвующих или от 20% до 39% от числа участвующих Получившие «2» (за каждого)	10		
	Результативность ГИА-9 Качество знаний В+Д:	«4,50 – 5 баллов» «4,00 – 4,49» «3,50 – 3,99» «3,00 – 3,49» Получившие «2» (за каждого)	10		
Выплаты за важность выполняемой работы					
Результативность урочной и внеурочной деятельности по предметам	Победа учащихся на предметных олимпиадах.	достижения одного учащегося и коллектива учитываются один раз по наивысшему показателю	10		
	Достижения учащихся (коллективов)	суммируются международный и всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень	5		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Эффективность управленческой деятельности	Обращения граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.	Отсутствие обоснованных жалоб	5		
	Организации и проведения итоговой аттестации (в том числе в форме ЕГЭ, обеспечение участия в процедуре ЕГЭ общественных наблюдателей)	Отсутствие замечаний	10		
	Организация внутришкольного контроля деятельности педагогических работников.		10		
Профессиональные достижения педагогов	Участие/победа педагогов в профессиональных конкурсах.	Федеральный уровень Региональный уровень Муниципальный уровень	5		
	Участие педагогов в семинарах, конференциях, педагогических чтениях и др. по направлениям деятельности	Федеральный уровень Региональный уровень Муниципальный уровень	5		
Признание высоких профессиональных достижений заместителя руководителя	Наличие собственных печатных публикаций, участие в конкурсах, конференциях.	всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень	5		

Директор

/

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

54 (пятьдесят четыре) листов
цифрами прописью

Должность *Директор*

Подпись *И.С. Шендеров*

« 28 » 03 20 21 г. М.П.

