

соглашением по охране труда, являющимся приложением к коллективному договору.

8.1.22. Осуществляет взаимодействие с органами местного самоуправления по вопросам обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

8.1.23. Рассматривает по возможности порядок, условия и размер единовременной денежной компенсации работнику, пострадавшему на производстве в результате несчастного случая.

8.2.7. Взаимодействует с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами государственного контроля и надзора по вопросам охраны труда.

8.3. Стороны совместно:

8.3.1. Содействуют выполнению представлений и требований технического инспектора труда, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям по устранению нарушений требований охраны труда, выявленных в ходе проверок.

8.3.2. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения работодателем законодательства о труде и охране труда, в том числе в части обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательной организации.

8.3.3. Рассматривают на совместных совещаниях вопросы охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма в организации.

2. Приложение к коллективному договору «Положение «Об оплате труда работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 28»:

заменить:

Приложение 1 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска, участвующих в эксперименте по введению новых систем оплаты труда на Положение 1 к положению об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения «Лицей № 28» «Стимулирующие выплаты работникам МАОУ Лицей № 28 (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)»

Приложение 4 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска, участвующих в эксперименте по введению новых систем оплаты труда на Положение 4 к положению об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения «Лицей № 28» «Выплаты

стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности заместителей директора».

3. Приложение к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка дня МАОУ Лицей № 28»:

3.1. раздел 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников:

добавить в пункт 2.1.7 после абзаца «документ об образовании...» следующее:

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

добавить в пункт 2.1.9 третьим абзацем следующее

В соответствии со ст. 66.1 ТК РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее – сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

3.2. раздел 4. Рабочее время и время отдыха.

добавить пункт:

4.3.18. Работодатель предоставляет свободный день (дни) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном ст. 185.1 ТК РФ с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка:

- всем работникам с 18 до 39 лет включительно - один рабочий день один раз в три года;

- работникам, достигшим возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год;

- работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости (женщины 60 лет, мужчины 65 лет) - два рабочих дня один раз в год в течение пяти лет до наступления в 2022 году возраста женщин 1967 г. рождения и старше и мужчин 1962 года рождения и старше;

- работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

4.3.19. Работодатель предоставляет оплачиваемый день отдыха в каждый день вакцинации (ревакцинации) от коронавирусной инфекции (COVID-19) с сохранением заработной платы. Оплата производится из фонда оплаты труда образовательной организации. Подтверждением о прохождении вакцинации является медицинский сертификат о профилактических прививках против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

4. Настоящие изменения вступают в силу с 28.03.2022г.

Приложения к дополнениям и изменениям в коллективный договор:

1. Приложение 1 к положению об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения «Лицей № 28» «Стимулирующие выплаты работникам МАОУ Лицей № 28 (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)».

2. Положение 4 к положению об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения «Лицей № 28»

«Выплаты стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности заместителей директора».

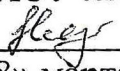
От работодателя:

Директор
МАОУ Лицей № 28

МАОУ А.С. Иванова
«28» марта 2022г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ Лицей № 28

С.В. Неизвестная
«28» марта 2022г.

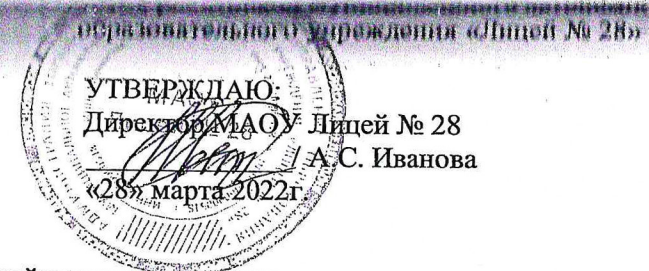
СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации

МАОУ Лицей № 28

Иванова / С.В. Неизвестная

«28» марта 2022г.



СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ) РАБОТНИКАМ МАОУ ЛИЦЕЙ № 28

Работник: _____ за период работы: _____

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Школы	Условия		Предельный размер баллов	Период, на который устанавливается выплата	Оценка работника	Решение комиссии	Примечание				
		наименование	индикатор									
1	2	3	4	5	6	7	8	9				
Учитель (основное и старшее звено)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	1. Вовлечение обучающихся в проектную и исследовательскую деятельность, в очные интеллектуальные конкурсы, олимпиады.	Участие обучающихся в интеллектуальных мероприятиях разного уровня, с размещением куратором информации на сайте школы (наличие подтверждающего документа + копия протокола)	Представление результатов НОУ (за каждого)	1	полугодие						
				Наличие победителей I место (за каждого):								
				Школьный уровень	3							
				Районный уровень	5							
				Городской уровень	7							
				Краевой уровень	9							
				Всероссийский уровень и выше	15							
				Наличие призеров II – III место (за каждого):		полугодие						
				Школьный уровень	2							
				Районный уровень	4							
				Городской уровень	5							
				Краевой уровень	6							
				Всероссийский уровень и выше	10							
				Участие класса в олимпиадах и интеллектуальных конкурсах, без призового места	1	полугодие						
Обеспечение работы в соответствии с планом:												
Школьный уровень	10											
Районный уровень и выше	15											
2. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями и т.п.) (согласно ходатайства курирующего заместителя)			Обеспечение работы в соответствии с планом:		полугодие						
				Школьный уровень	10							
				Районный уровень и выше	15							

		установлению стимулирующих выплат, члены жюри, эксперты районных, муниципальных, рег. мероприятий (за каждое)							
		- организаторы репетиционных тестирований ОГЭ, ЕГЭ (во внеучебное время)	5						
		- наставничество (за одного)	2						
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах (наличие подтверждающего документа)	Соответствие заданным нормам:		полугодие					
		Краевой уровень	5						
		Федеральный уровень	10						
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы									
3. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика в индивидуальном прогрессе обучающихся	Участие обучающихся в очных интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях различного уровня (наличие подтверждающего документа)	Подготовка обучающихся для участия в очных интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях различного уровня (за участие в 1 мероприятии без призового места)	1	полугодие					
		Наличие призеров: I место (за каждого):							
		Школьный уровень	2						
		Районный уровень	4						
		Городской уровень	6						
		Краевой уровень	8						
		Всероссийский уровень и выше	10						
		Наличие призеров II – III место (за каждого):							
Школьный уровень	0,5								
Районный уровень	2								
Городской уровень	4								
Краевой уровень	6								
Всероссийский уровень и выше	8								
Участие обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников (ВсОШ) (наличие подтверждающего документа)	Подготовка обучающихся для участия во всероссийской олимпиаде школьников (ВсОШ) (за участие в 1 мероприятии без призового места)	2	полугодие						
	Наличие победителей: I место (за каждого):								
	Школьный уровень	3							
	Районный уровень	6							
	Городской уровень	9							
Краевой уровень	12								

		Школьный уровень	4						
		Районный уровень	6						
		Городской уровень	8						
		Креловой уровень	10						
		Всероссийский уровень и выше	3						
4. Мероприятия в рамках преемственности дошкольной/начальной/средней ступеней.	Разработка и проведение мероприятия.	За каждое	3	полугодие					
Выплата за качество выполняемой работы									
5. Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации, с трансляцией на кафедре (наличие подтверждающего документа)	- одно	5	полугодие					
		- более одного	10						
6. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Наличие собственных методических материалов, разработок в соответствии с образовательной программой и программой развития школ (по ходатайству курирующего заместителя)	За каждое	1	полугодие					
		Участие в проектной деятельности (в проектной команде)	Участие в проектной команде в период запуска проекта/программы и его реализации, программы и т.д. с учетом уровня и степени участия (приказ, наличие проектной документации, в т.ч. плана проекта):		В зависимости и от типа проекта: - полугодие; - Годовая выплата (если проект реализуется в системе в течение учебного года)				
	- школьный проект		10						
	- муниципальный проект		15						
	- региональный и выше		20						
	Руководство проектной командой в период запуска проекта/программ (приказ, наличие проектной документации, в т.ч. плана проекта):			25					
	- школьный проект		25						
	- муниципальный проект	35							
- региональный и выше	45								
7. Достижения педагогических кадров в профессиональных, спортивных и творческих конкурсах	Степень участия (профессиональные конкурсы)	Участие на уровнях района, города, региона	3	полугодие					
		Победитель на уровнях района, города, региона (наличие подтверждающего документа)	7						
		Призер на уровнях района, города, региона (наличие подтверждающего документа)	5						